



TANARA METALLI

# POLITICHE AZIENDALI DI SOSTENIBILITÀ

in tema di

**Ambiente ed emissioni, Sicu-  
rezza, Welfare**

Pag 1 di 10

📁 **PARTECIPANTI:** Antonio Tanara, Lorenzo Tanara, Cesare Tanara, i Soci.

📁 **DATA:** 20 gennaio 2021

📁 **Distribuzione del presente documento:** disponibile in rete sul sito internet aziendale, e su richiesta da inoltrarsi a [info@tanarametalli.it](mailto:info@tanarametalli.it)

## 1. INQUADRMANTO GENERALE

**Nel presente, il passato sposa il futuro, e dalla loro unione nasce il nostro modo di lavorare, di stare nel mondo.**

La proprietà ed il Managment di Tanara Metalli S.r.l., che in questa azienda hanno la fortuna, da sempre, di unirsi nelle stesse persone, sono consci del fatto che il nostro sia un tempo di cambiamento, di trasformazione.

Si trasformano, oggi, soprattutto i rapporti delle aziende, in quanto ingranaggi di un grande motore economico-produttivo di dimensione mondiale, con il territorio, con gli strati sociali in cui esse operano, con la necessità di visioni di business che trascendano i normi orizzonti temporali e si spingano oltre, verso il territorio in cui vivranno le future generazioni.

Non comprendere l'impatto delle scelte di oggi su quello che sarà il ventaglio di scelte che si potranno fare domani concreta una mancanza che non può più essere sopportata dalle azienda che ambiscono a trarre dal contesto economico tutti i vantaggi disponibili in termini di mercato, di affidabilità, in definitiva di sostenibilità.

Di seguito, il Managment e la proprietà di Tanara Metalli S.r.l., intendono concretizzare e formalizzare il loro impegno comune per l'adesione della conduzione di Business ed imprenditoriale alla visione appena esposta.



TANARA METALLI

# POLITICHE AZIENDALI DI SOSTENIBILITÀ

in tema di

## Ambiente ed emissioni, Sicurezza, Welfare

Pag 2 di 10

Consci delle difficoltà che possa portare il tentativo di portare a termine tale operazione in un contesto aziendale come è quello di Tanara Metalli S.r.l., ossia di un'azienda storica, con alcune caratteristiche distintive di attività artigianale, con scarsa struttura, i soggetti coinvolti in questo documento tenteranno di esprimere e formalizzare al meglio il loro impegno.

### 1.1 Premessa: La Storia di Tanara Metalli

L'azienda Tanara Metalli nasce nel 1945. L'azienda viene fondata nell'immediato secondo dopoguerra, grazie allo spirito imprenditoriale dei fratelli Antonio ed Angelo Tanara, che avviano la propria attività di magazzino e commercio di metalli in Milano, nello stabilimento di Milano, in Viale Suzzani. Ad inizio anni 60' le nuove opportunità di mercato createsi con il boom economico, spingono poi i fratelli Tanara a compiere le prime, importanti scelte che conferiscono all'azienda i caratteri che ancora oggi ne contraddistinguono l'attività, trasformandola da semplice commercio di metalli a quella di raffineria di metalli non ferrosi. La venuta a mancare del fratello Angelo lascia sulle spalle del solo Dr. Antonio Tanara la conduzione dell'azienda. Essa conta ormai su personale di fonderia specializzato e di esperienza, in grado di assicurare la produzione di un prodotto di qualità, rivolto ad una clientela composta in quegli anni da aziende nazionali principalmente appartenenti a due tipologie: aziende produttrici di componentistica industriale in bronzo da un lato, e fonderie artistiche e fonderie di campane dall'altro. In questo periodo il figlio di Antonio, il Dr. Paolo Tanara, inizia a collaborare in azienda, apprendendo dal padre tutte le sue competenze ed abilità specifiche, che avevano negli anni portato il nome dell'azienda ad un alto livello di gradimento ed affidabilità tra i propri clienti. Il 1981 è l'anno del primo grande passaggio generazionale dell'azienda, imposto dalla prematura scomparsa del Dr. Antonio Tanara, fondatore dell'azienda e sua anima per oltre 35 anni. Paolo, ventottenne fresco laureato alla "Bocconi" di Milano, viene così proiettato verso l'importante sfida di prendere il timone dell'azienda e condurla verso nuovi traguardi nei decenni a venire. Nel 1989 L'azienda si trasferisce presso lo stabilimento di Via Risorgimento, a Mazzo di



TANARA METALLI

## POLITICHE AZIENDALI DI SOSTENIBILITÀ

in tema di

**Ambiente ed emissioni, Sicu-  
rezza, Welfare**

Pag 3 di 10

Rho, nel cuore della zona industriale compresa tra l'area Expo e la Fiera Milano.

La Tanara Metalli, trainata dallo spirito imprenditoriale del Dr. Paolo Tanara, diviene attiva nei confronti di una clientela maggiormente variegata, ma sempre molto affezionata. L'attività si apre al commercio estero, sia in vendita che in acquisto. Il nome dell'azienda è conosciuto nel settore a livello europeo come sinonimo di qualità del prodotto e certezza di professionalità, puntualità ed affidabilità del servizio. Nel 2016

scompare Paolo Tanara dopo aver condotto l'azienda per 35 anni lasciando in tutti gli operatori del settore il vivido ricordo delle sue doti di imprenditore e delle sue qualità personali. Nel 2017 i figli, Antonio, Lorenzo e Cesare, raccolgono la sfida lanciata loro dal destino, e si impegnano nella prosecuzione dell'attività dell'azienda, con l'obiettivo di proiettarla nel futuro mettendo a disposizione della stessa tutta la propria passione, le proprie competenze e la volontà di proseguire il lavoro lungo il solco tracciato dal proprio padre e dal proprio nonno.

L'attività specifica svolta dall'azienda è quella di raffinazione di metalli non ferrosi e produzione di pani in lega di rame.

La capacità produttiva dell'azienda è di circa 100t /mese di lega di rame in pani. La produzione avviene attraverso l'utilizzo di un forno rotativo a combustione diretta (Gas ed Ossigeno), della capacità di circa 2,5t per fusione (con cicli giornalieri di 2 fusioni/g).

Il procedimento di colata della lega è svolto tuttora a mani dalle esperte maestranze, che sono presenti in azienda da oltre due decenni.

Ciò permette di fornire alla propria clientela un prodotto senza eguali in termini di uniformità di composizione, precisione dimensionale, e rifinitura di lavorazione.

I lingotti vengono infine sottoposti a diversi ed attentissimi controlli di qualità (analisi chimica con spettrometro, controllo visivo della presenza di eventuali scorie, pesatura a campione), e successivamente imballati e preparati per la spedizione secondo le specifiche fornite dal cliente.

L'azienda produce Bronzo Industriale, per Campane e Artistico.



TANARA METALLI

# POLITICHE AZIENDALI DI SOSTENIBILITÀ

in tema di

**Ambiente ed emissioni, Sicu-  
rezza, Welfare**

Pag 4 di 10

## 2. LE AREE DI INTERESSE ED INTERVENTO

Tanara Metalli ha una struttura molto semplice, improntata su uno schema di tipo funzionale.

È chiaro che, all'interno di essa, le diverse funzioni aziendali si intreccino quotidianamente, nella gestione del Business caratteristico nonché di tutte le altre attività collaterali, in operazioni e progetti che mostrano elementi di interesse per diverse analisi e di scopo migliorativo sotto diversi punti di vista.

Nel corso dell'anno 2020, Tanara Metalli, con un grosso e comune sforzo migliorativo, ha portato a termine il percorso di ottenimento della certificazione ISO 9001:2015.

Tale obiettivo non poteva essere eluso, proponendosi come primo e fondamentale passo verso qualsiasi ulteriore step di formalizzazione interna di scopi, obiettivi e strategie.

Nell'ambito delle operazioni svolte per il raggiungimento di tale storico risultato, il Management aziendale ha potuto prendere coscienza di numerosi elementi di conoscenza che sino a tale punto della vita aziendale erano rimasti non formalizzati; elementi i quali richiedevano da tempo – e lo si fa ora – un'operazione di organica razionalizzazione, per poter far sì che gli sforzi profusi nel miglioramento del business potessero e possano ora essere incanalati verso obiettivi automigliorativi e soprattutto comunicabili all'esterno.

Tale obiettivo ha da subito richiesto l'individuazione di alcune macro aree di intervento, che si possono così suddividere:

- Ambiente
  - Sicurezza
  - Lavoratori
- ed indefinitiva, come macrocategoria generale,
- Sostenibilità generale dell'attività

Si è infatti ritenuto di procedere, in questi primi step, secondo un metodo che potesse semplificare il più possibile le aree di intervento, andando a dirimere



TANARA METALLI

# POLITICHE AZIENDALI DI SOSTENIBILITÀ

in tema di

## Ambiente ed emissioni, Sicu- rezza, Welfare

Pag 5 di 10

alcune sovrapposizioni laddove esse rischiavano di complicare il lavoro; lavoro che, per poter essere portato a termine con successo in tempi accettabili, richiedeva di essere tenuto indenne da qualsiasi complicazione non necessaria.

### 3. AMBIENTE

#### 3.1 La Situazione

L'attività produttiva di Tanara Metalli è molto semplice.

Essa consta di una singola linea di fusione per raffinazione metalli, nonché di alcune altre attività marginali di preparazione del prodotto, sia anteriore che posteriore al processo di fusione, che indipendenti da esso.

Da sempre, Tanara Metalli ha attuato con prontezza tutte le misure necessarie ad assicurare che la propria attività potesse avere il minor impatto ambientale possibile.

Da questo punto di vista, è possibile elencare i seguenti aspetti di interesse:

- acquisto di materiali di scarto da operatori qualificati, in possesso di tutte le autorizzazioni necessarie, e periodico e continuo controllo di tali autorizzazioni;
- continuo controllo dell'efficienza ed adeguatezza dei sistemi di depurazione dell'aria a valle del processo di fusione, con rispetto delle norme di legge in materia;
- continuo controllo delle ulteriori forme di inquinamento possibile e loro attenta gestione, tra cui:
  - puntuale ottemperanza di quanto richiesto in tema di smaltimento dei rifiuti ordinari dall'azienda/autorità a ciò delegata sul territorio (A.s.e.r. Spa di Rho) e regolare smaltimento di essi tramite tale soggetto;
  - puntuale gestione delle autorizzazioni ambientali presso la Città Metropolitana di Milano;
  - attenta gestione degli scarichi idrici (da ultimo, anno 2017, installazione del sito industriale, di vasche di raccolta delle acque reflue con sistema di depurazione e scarico controllato);



TANARA METALLI

# POLITICHE AZIENDALI DI SOSTENIBILITÀ

in tema di

## Ambiente ed emissioni, Sicurezza, Welfare

Pag 6 di 10

- gestione attenta dello smaltimento degli scarti di lavorazione, con cessione regolamentata dei medesimi a soggetti autorizzati.

### 3.2 L'impegno

Tanara Metalli è conscia del fatto che, per quanto sia innegabile il proprio rispetto di quanto il sistema commerciale le richieda in termini di ottemperanza ambientale, i risultati ottenibili in tale area di Business siano sempre migliorabili.

È conscia altresì che tale aspetto rappresenti sempre più un elemento preferenziale da parte dei propri clienti, il raggiungimento dei cui obiettivi di sostenibilità passa anche dalla scelta dei fornitori migliori sotto questo punto di vista.

A tal proposito, Tanara Metalli sta attuando le seguenti politiche migliorative, i cui obiettivi si impegna a raggiungere:

- transizione ecologica del parco auto aziendale, con cambio di tutte le vetture e passaggio a vetture Ibride/Elettriche;
- installazione nel parcheggio aziendale di colonnine di ricarica (la prima è già stata installata nel 2021) per autovetture elettriche;
- studio di soluzioni ambientalmente sostenibili anche per la movimentazione merci, con possibile sostituzione dei mezzi commerciali (muletto, Furgone) con mezzi ad alimentazioni alternativa.

Tale primo ambito di intervento può assicurare, laddove attuato entro l'anno 2025 (l'obiettivo è stato individuato nel 2020 su un orizzonte temporale di cinque anni), la riduzione del 40% delle emissioni di CO2 e di particolati dovuti a spostamenti di persone e merci.

- autosufficienza energetica (energia elettrica) da fonti rinnovabili, tramite installazione di pannelli solari sul tetto del capannone e predisposizione di un sistema di accumulo e cessione in rete dell'energia così creata.

La posizione e dimensione dello stabilimento produttivo di Tanara Metalli (900mq circa di lastrico utilizzabile, di proprietà) assicurerebbe la creazione



TANARA METALLI

## POLITICHE AZIENDALI DI SOSTENIBILITÀ

in tema di

### Ambiente ed emissioni, Sicurezza, Welfare

Pag 7 di 10

di energia elettrica sufficiente al fabbisogno aziendale, nonché alla sua parziale cessione alla rete pubblica.

Sono quindi all'attento studio diversi progetti di intervento da questo punto di vista.

La loro attuazione entro il 2025 (l'obiettivo è stato individuato nel 2020 su un orizzonte temporale di cinque anni), assicurerebbe il taglio del 100% dell'utilizzo di energia elettrica da fonte pubblica, con la creazione del 100% dell'energia elettrica di utilizzo aziendale da fonti rinnovabili (energia solare).

- progetti collaterali di sostenibilità ambientale.

È preciso impegno di Tanara Metalli stanziare, entro il 2025, somme annuali a crescere, per il sostegno di progetti ambientali esterni.

Tali progetti dovranno riguardare la salute ambientale del territorio entro cui Tanara Metalli opera, inserendosi quindi in contesti di miglioramento ambientale della Città Metropolitana di Milano, o della Regione Lombardia, del territorio Italiano o dell'Unione Europea.

Tali progetti dovranno riguardare interventi con impatto sulla qualità dell'aria e sulla migliore gestione ed utilizzo dei rifiuti metallici industriali.

Il Management di Tanara Metalli è tenuto a riunirsi con cadenza semestrale (Gennaio e Giugno) in una apposita riunione che abbia ad oggetto la verifica dei progressi nel raggiungimento di questi obiettivi.

## 4. SICUREZZA

### 4.1 La situazione

La relativa semplicità dell'attività di Tanara Metalli pone problematiche di sicurezza che sono al tempo stesso molto chiari ma anche molto concreti.

La maggior parte dei rischi di sicurezza che coinvolgono Tanara Metalli nella sua attività riguarda il processo di fusione.

In Tanara Metalli non sono infatti stoccate sostanze pericolose;



TANARA METALLI

# POLITICHE AZIENDALI DI SOSTENIBILITÀ

in tema di

## Ambiente ed emissioni, Sicurezza, Welfare

Pag 8 di 10

inoltre, i macchinari, terminato l'orario di lavoro vengono spenti e le reti di alimentazione vengono chiuse;

infine, gli ulteriori processi lavorativi che si svolgono in azienda, comportano rischi che possono essere definiti "minori" (ma non per questo sottovalutabili).

Tale situazione, consente di individuare nelle fasi di lavorazione e fusione del metallo nell'unico forno presente in azione le fasi di maggiore incidenza dei rischi di sicurezza; inoltre, dal momento che i macchinari aziendali sono pressochè tutti a comando manuale e controllo umano, è altresì possibile individuare nell'operato della forza lavoro impegnata nel funzionamento del processo di fusione e colatura del metallo, l'aspetto più sensibile e rilevante dal punto di vista della sicurezza.

### 4.2 L'impegno

Tanara Metalli si impegna al contenimento di tutti i rischi di sicurezza legati alla propria attività, mediante l'attuazione dei seguenti interventi:

- formazione del personale con continua frequenza di corsi di aggiornamento (adeguatamente reportati);
- ampliamento dell'audience dei corsi di sicurezza all'interno della forza lavoro aziendale;
- continuo lavoro di adeguamento della gestione del rischio con gli stakeholders di materia (assicurazioni, fornitori di servizi);
- istituzione di un canale di confronto informativo tra la forza lavoro e le di management coinvolte, tramite riunioni calendarizzate (almeno semestrali) con all'ordine del giorno i seguenti argomenti:
  - criticità latenti
  - criticità emergenti
  - interventi necessari
  - proposte proattive
- implementazione entro il 2023 di un canale telematico di avanzamento e gestione delle segnalazioni in tema di sicurezza da parte della forza lavoro impegnata nei processi industriali.



TANARA METALLI

# POLITICHE AZIENDALI DI SOSTENIBILITÀ

in tema di

## Ambiente ed emissioni, Sicurezza, Welfare

Pag 9 di 10

Tale ultimo intervento porterà evidenti vantaggi in tema di tracciabilità delle segnalazioni, di loro studio statistico, e di migliore allocazione delle risorse disponibili.

### 5. WELFARE

#### 5.1 La Situazione

Tanara Metalli, pur avendo forma di impresa commerciale per capitali, è un'azienda di fatto a conduzione familiare.

Chiunque dovesse approcciarsi alla valutazione di qualsiasi aspetto aziendale prescindendo o peggio eludendo questa considerazione, commetterebbe un errore.

Ciò comporta che all'interno di Tanara Metalli il riconoscimento della persona (sia essa un dipendente, ma anche un operatore esterno, od un cliente, un fornitore od anche un concorrente) è sempre posta a livello almeno pari del riconoscimento delle dinamiche economiche in cui essa si mostra.

L'attenzione di Tanara Metalli verso le problematiche relative alla personalità ed alla vita dei propri dipendenti e collaboratori è da sempre un tratto distintivo della vita aziendale.

Ciò premesso, è indubbio che la complessità del contesto economico e sociale odierni, inseriti di fatto in dinamiche ormai totalmente globalizzate a livello mondiale, richieda anche per aziende come Tanara Metalli un approccio alle questioni riguardanti il benessere e la vita dei propri lavoratori che sia il più possibile strutturato.

Per tale motivo, il Management di Tanara Metalli ha deciso di prendere chiari impegni che vadano in questa direzione, nel tentativo di portare miglioramenti in questi aspetti della vita aziendale e, soprattutto, di creare un sistema virtuoso che si autoalimenti in cui l'investimento aziendale in benessere dei lavoratori crei esso stesso un ritorno di risorse che possano a loro volta essere reinvestite nel medesimo sistema.

#### 5.2 L'Impegno



TANARA METALLI

# POLITICHE AZIENDALI DI SOSTENIBILITÀ

in tema di

## Ambiente ed emissioni, Sicurezza, Welfare

Pag 10 di 10

Tanara Metalli si impegna ad incrementare la partecipazione dei lavoratori alle scelte aziendali riguardanti la loro sfera personale, quali sicurezza del lavoro, salubrità degli ambienti di lavoro, ricerca della propria soddisfazione attraverso il lavoro, miglioramento delle proprie capacità e skills attraverso il lavoro e la formazione.

Tanara Metalli si impegna ad assicurare equità nella gestione dei propri dipendenti e collaboratori, ed il rispetto dei diritti e delle pari opportunità di accedere ad essi dei propri dipendenti e lavoratori.

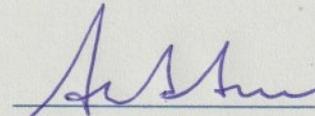
Tanara Metalli si impegna a mettere in atto, entro il 2023, un sistema di monitoraggio interno della felicità dei propri lavoratori e collaboratori rispetto il proprio lavoro in Tanara Metalli, e di indirizzo delle scelte in tale materia.

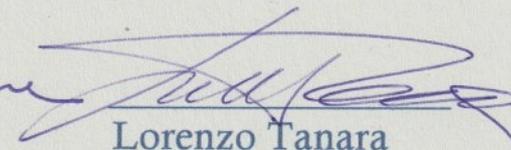
### 6. CONCLUSIONI

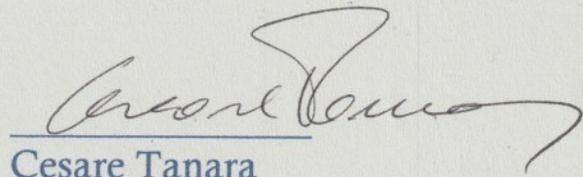
Il CDA ed i Soci di Tanara Metalli S.r.l. dichiarano l'impegno di attenersi fedelmente, nei loro comportamenti, scelte, decisioni e riflessioni, al contenuto di questo documento.

Per assicurare ciò, il CDA si impegna ad inserire in almeno una delle riunioni annuali, all'ordine del giorno, la previsione di "Discussione sul rispetto, le prospettive e gli impegni di cui al Documento POLITICHE AZIENDALI DI SOSTENIBILITÀ in tema di Ambiente ed emissioni, Sicurezza, Welfare."

Rho, 20 gennaio 2021

  
Antonio Tanara

  
Lorenzo Tanara

  
Cesare Tanara